



EDITORIAL:

DESAFÍOS DE LA ERGONOMÍA EN EL MUNDO CONTEMPORÁNEO

Raoni Rocha^{1*}

Michele Barth²

Rodrigo Arcuri³

La revista Acción Ergonómica, revista de la Asociación Brasileña de Ergonomía (ABERGO), existe desde el año 2000. Ya son más de 300 artículos publicados en 17 volúmenes. Desde 2023, hemos ido ampliando la estructura de la revista, con el fin de aumentar la calidad de las publicaciones y buscar una mejor indexación. Para ello, se están llevando a cabo varias acciones, como la diversificación del consejo editorial (integrando investigadores nacionales e internacionales de diferentes áreas) y la publicación de artículos, desde la edición de 2017, también en versiones en inglés y español. Como resultado, la cantidad y calidad de los artículos aumentó en 2024, y este año logramos importantes indexaciones en bases de datos como Latindex, DOAJ y Miguilim.

Como parte del proyecto de desarrollo de la Revista, en 2024 se lanzó su 1er dossier temático: "Desafíos de la Ergonomía en el Mundo Contemporáneo". En el escenario del mundo laboral contemporáneo, marcado por rápidas transformaciones tecnológicas, cambios socioeconómicos y desafíos globales, la ergonomía se enfrenta a nuevos y complejos dilemas. Por un lado, el desarrollo de la transformación digital ha traído consigo nuevas formas de trabajar, como el *home office*, la automatización y la realidad virtual. Al mismo tiempo, la llamada cuarta revolución industrial ha ido introduciendo tecnologías como el Internet de las Cosas (IoT) y la Inteligencia Artificial (IA) en los entornos laborales. Por otro lado, el aumento de las demandas profesionales y la flexibilización de las relaciones laborales, impulsadas por factores externos como la pandemia de COVID-19, muestra la necesidad de desarrollar la salud de los trabajadores, la producción en las organizaciones y el medio ambiente de una manera más integrada.

Este escenario adquiere contornos aún más específicos en la realidad brasileña, marcada por una enorme desigualdad social, condiciones de trabajo y trabajo precarias, y medidas

¹ Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP). <https://orcid.org/0000-0003-1181-0132>. * raoni@ufop.edu.br.

² Universidade FEEVALE. <https://orcid.org/0000-0001-8066-5712>.

³ Universidade Federal Fluminense (UFF). <https://orcid.org/0000-0002-5704-6486>.



punitivas como principal o incluso única forma de control. Esto está presente en todo el mundo laboral, no limitado al trabajo remoto y/o al sector servicios. Estos desafíos se refieren al trabajo en el sector primario, secundario o terciario, tanto en instituciones públicas como privadas, ya sean grandes, medianas o pequeñas, a través de los diversos niveles jerárquicos ocupados por los trabajadores. En definitiva, se trata del mundo del trabajo en todas sus formas de expresión.

¿Cómo se enfrenta la ergonomía brasileña a estas cuestiones? ¿Cómo puede satisfacer las necesidades específicas de diversos grupos, promoviendo la inclusión y garantizando un entorno de trabajo saludable y seguro? ¿Cómo desarrollar la salud y la productividad en entornos de trabajo cada vez más digitales y contribuir a prácticas laborales más sostenibles? ¿Cómo, finalmente, la ergonomía brasileña aborda las cuestiones específicas de nuestro país?

Los artículos publicados en el dossier temático "Desafíos de la Ergonomía en el Mundo Contemporáneo" buscaron abordar estas cuestiones. Ensayos de grandes investigadores de la ergonomía brasileña, como Leda Leal Ferreira y Laerte Idal Sznelwar; artículos de revisión sobre la industria del petróleo y el gas (Santos *et al.*) y sobre el teletrabajo (Pinheiro *et al.*); artículos de investigación que evaluaron publicaciones brasileñas sobre ergonomía en la base de datos Web of Science (Vieira y Montedo), investigaciones prácticas que analizaron trabajos en la economía informal – como en cooperativas de materiales reciclables (Pereira y Messias), en comunidades de pescadores (Melo *et al.*) y en viviendas autoconstruidas (Morais y Saldanha) – en empresas de tecnología (Bühler *et al.*), en interacción hombre-máquina (Merino *et al.*) y en el ámbito de la accesibilidad y las personas con discapacidad (Albers *et al.*). También tuvimos la primera traducción de textos clásicos de la revista, un artículo teórico de Jean Marie Faverge sobre los entresijos del trabajo de recuperación (Duca y Lima).

De esta manera, este dossier abre el camino para una nueva era para la revista *Ação Ergonômica*: un momento de recuperación histórica sobre la trayectoria de la ergonomía en Brasil, pero también de proyección hacia el futuro, con reflexiones que dialogan con los desafíos emergentes del mundo del trabajo. Al reunir investigaciones diversas, que atraviesan diferentes contextos, sectores y realidades sociales, reafirmamos el compromiso de la revista con la excelencia científica, la pluralidad de perspectivas y la promoción de entornos de trabajo más humanos, inclusivos y sostenibles. Que este sea solo el primero de muchos dossieres temáticos que contribuirán al fortalecimiento de la ergonomía brasileña y su impacto positivo en la sociedad.